Mi, 18.4.2018, 16.10-16.40 h, Content Stage 2 – Halle 5

Flexibles, selbstgesteuertes Lernen für Beruf(sprüfungen)

Jürg Studer
Verleger/Dozent, SPEKTRAmedia
Präsident VPA Verband der Personal- und Ausbildungsfachleute

Herzlich Willkommen

Sie erhalten hier einige Anregungen, wie wirksam, kostengünstig und schnell eLearning-Tools flexibles, adaptives Aneignen von Kompetenzen erlaubt.

Über uns

SPEKTRAmedia

Inhaber/Geschäftsführer
SPEKTRAmedia

Jürg Studer

Ansprechsgruppe Ausbildung Begleitung Beratung Buch Coaching
Fachinformation Fachleute Führungskraft Honorierung HRM Human
Resource Management HR-Manager Know-how Kommunikation Lernen
Nachschlagewerk Personal Personalentwicklung Personalmanagement
Qualifikation Seminarhotel System Team Verlagsprodukt Weiterbildung

www.SPEKTRAmedia.ch

SPEKTRAmedia

Albisriederstr. 252
8047 Zürich
Tel. 043 311 01 80
Fax 043 311 01 81
info@spektramedia.ch

Unsere Geschäftszweige:

- Fachverlag für Personal + Ausbildung
- elektr. Lehrmittel
- Schulung
- Präsident VPA Verband der Personal- und Ausbildungsfachleute
- Beratung in Ausbildungsfragen

Unterrichtserfahrung

- Dozent für HRM
- Bildungsgangverantwortlicher für Führungsausbildung und reiche Unterrichtserfahrung an diversen Fach(hoch)schulen sowie in unterschiedlichen Unternehmen
- Lehrmittel-Entwicklung (Print + elektronisch)

Eidg. dipl. Betriebsausbilder,
Zertifikat Hochschuldidaktik

Alte und neue Qualifizierungsformen

Assistenz-/Stabsfunktion, Buch, Coaching, E-Mail, Götti/Gotte (Praxisausbildner/in genannt), Instruktion am Arbeitsplatz, Job Enlargement, Job Enrichment, Kurs, Buchstudium, Projektarbeit, Traineeprogramm, Auslandentsendung, Erfa-Gruppe, Job Rotation, Konferenzteilnahme, Lernheft, Mitarbeit in Verbänden/Vereinen, politischer Messebesuch, Ämter, Seitenwechsel, Stages, Betriebsbesichtigung…

und

Bücher, Videos und eLearning

Vorteile selbstgesteuertem Lernens für User

+ Orts-/zeitunabhängig, Zeitschnitze können genutzt werden
+ Individuelles Lerntempo, selektive Inhaltsnutzung und Bearbeitungstiefe
+ Fördert Eigenverantwortung/Selbstkontrolle
+ Oft günstig
+ Lernen „just in time“ ist möglich
+ Keine Reisezeit und -kosten; Wissen kommt zu mir – nicht umgekehrt
+ Hohe Akzeptanz bei der Generation Y und Z: Visuell, bewegt
+ Mobil nutzbar (fast überall mobiler Zugang möglich dank Flatrate und Smartphone, Tablet, iPad…)
+ Gezielte Repetition möglich (3x bringt besten Lernerfolg)

Vorteile eLearning für Anbieter

+ Einfache Aktualisierung, Verwaltung und Verteilung von Lerninhalten (auch in verschiedenen Sprachen)
+ Individuelle Lernbegleitung
+ Wirtschaftlich rasche Schulung für eine grosse Anzahl geografisch weit verteilter Mitarbeitender
+ Kontinuierlicher Lernprozess und schnelle Verteilung von wettbewerbsrelevantem Wissen
+ Analyse von Testergebnissen zur Wissensbewertung, einheitliche Lernstandards im Gesamtunternehmen
+ Automatisierung der Lernprozessadministration
+ Bildungscontrolling wird erleichtert

… und die Nachteile

- Lernprozess wird gelegentlich gestört/unterbrochen
- Geringe soziale Kontakte mit Kursleitung und Studierenden
- Bedingt hohe Selbstdisziplin der Studierenden
- Oft Betreuungsaufwand nötig
- Oft ungenügender Support bei Problemen/Fragen

Die Kombination machte es fein

Das ist kein erfolgreiches Setting

Reines eLearning mit Video ist nur für Kleinstlerneinheiten oder bei ganz hohem Problemdruck zu empfehlen.

SPEKTRAmedia

Erfolgreiches Setting: Vorbereitung, Präsenz, Nachbereitung

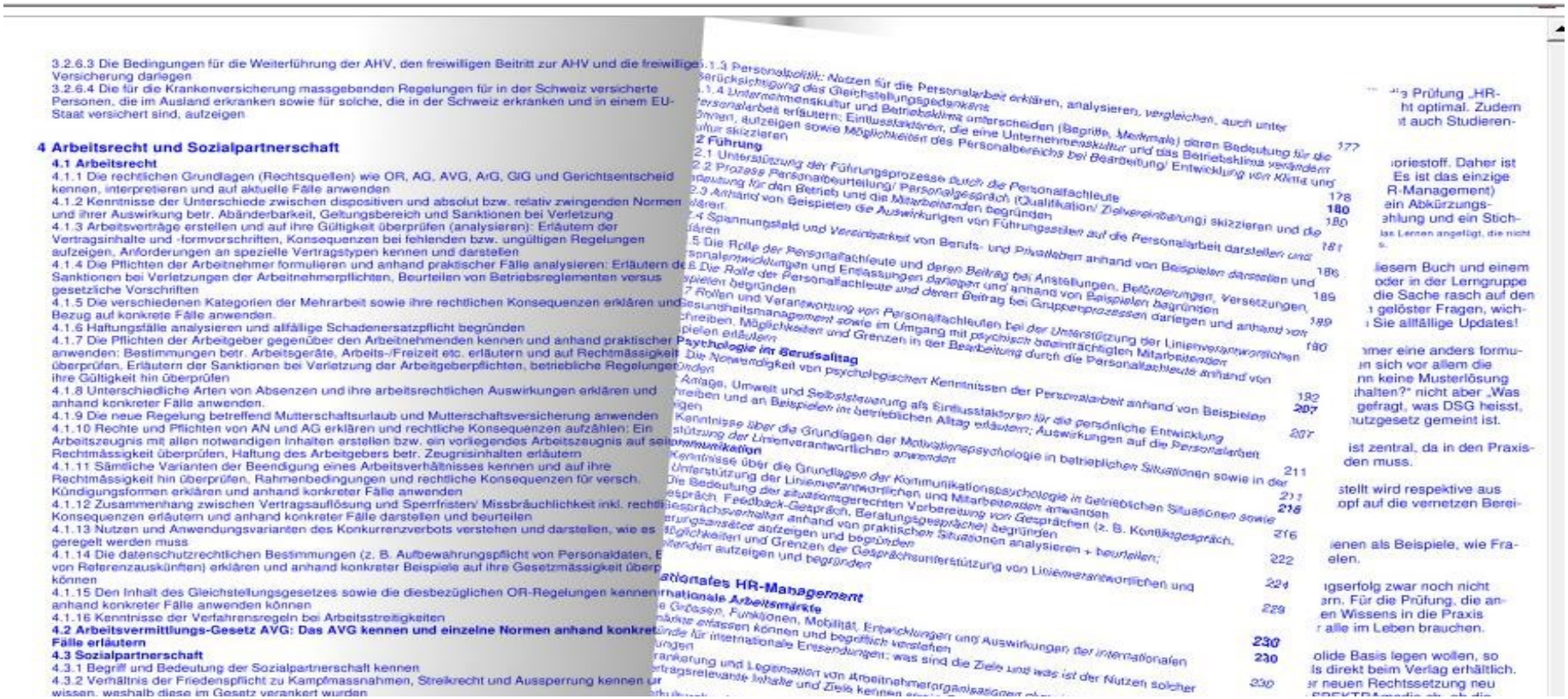
Adaptive Lernsysteme

Heute steckt mehr im Buch

- Produktion just in time
- Wahlweise als Buch oder lose Blätter im Ordner
- Zugabe QRcode, Downloadlink… für: Aktualisierung, Übungen, Lösungen…
- Dozentenexemplar: Vorbereitete Stunden, Lösungen, Präsentationen, Prüfung…

SPEKTRAmedia

Eigene eBooks: Blätterbare PDF Distribution via Homepage



Blätterbare PDF und/oder eBooks.

Zusatzdokumente im FTP-Bereich, Downloadbereich

- Zusatzdokumente herunterladbar aus dem FTP-Bereich wie Rechentabelle, Checkliste, Präsentationsraster im PPT
- Dokumente werden durch die Verantwortlichen aufs Netz gestellt
- Ein Skript zeigt das Inhaltsverzeichnis.
  Damit kann der angezeigte Ordner/die Datei ausgewählt werden.
  Ansonsten müsste man den ganzen Pfad inkl. Dateinamen kennen.

Willkommen im DOKU-Bereich von SPEKTRAmedia.
Hier finden Sie alle Dokumente. Je nach Dateiendung brauchen Sie ein entsprechendes Programm, um die Datei zu lesen.
Gleiche Dateinamen mit unterschiedlichen Dateiendungen enthalten den gleichen Inhalt.
Je grösser die Datei ist, desto länger dauert das Herunterladen.

File	Size
-Herzlich Willkommen (Allg. Infos).pdf	96.06 KB
Leseprobe ZIEL HR-Fachmann.pdf	238.28 KB
Leseprobe ZIEL HR-Zertifikat - Assistent.pdf	221.04 KB
Referenzen zum Buch Ziel HR-Zertifikat bzw. Ziel HR-Fachmann.pdf	102.75 KB

Gezielter Download

- Ausgewählte Dateien aus einem Verzeichnis, durch Webcode, Kurzmailadresse, QRcode
- Ganze Kapitel

Kurzmailadresse wie:

http://tinyurl.com/.....

SPEKTRAmedia

Multiple Choice: Test mit Excel

5100 Arbeitszeugnis.xls [Kompatibilitätsmodus] - Microsoft Excel

Start | Einfügen | Seitenlayout | Formeln | Daten | Überprüfen | Ansicht | Add-Ins

C8

Arbeitszeugnis

5100 Dies ist die Test-Nr.

a) Fragen lösen
Kreuzen Sie mit "x" Ihre Antwort(en) in der Spalte "meine Lösung" an. Es können auch mehrere Antworten richtig sein. Vollständig angekreuzt?

Grundlagen zum Themenfeld Arbeitszeugnisse (Privatrecht; das öffentliche Recht ist analog).

b) Auswertcode **DEMO** eingeben
Geben Sie den Auswertungscode links ins gelbe Feld ein.
Die Auswertung erfolgt automatisch - falsche Antworten werden markiert.

Danke, dass Sie sich für diesen Multiple-Choice-Test entschieden haben. Er lässt sich mit EXCEL™ bedienen und vor/nach der Korrektur ausdrucken.

demo Code richtig

c) Test wiederholen
Löschen Sie den Code und die Antworten verschwinden wieder.

	Fragen	meine Lösung	Test-lösung	Begründung Wird mit korrektem Code angezeigt.
1	**Wann haben Mitarbeitende Anspruch auf ein Arbeitszeugnis?**			
1a	Dann, wenn sie eines verlangen.	x		OR 330a: Jederzeit kann der AN ein Zeugnis verlangen.
1b	Nur beim Austritt.			Meisten wird es bei Austritt erstellt, doch es kann jederzeit auch während der Anstellungsdauer verlangt werden.
1c	Der Termin wird durch den Arbeitgeber festgelegt.			Der MA hat ein Recht, das ihm der AG nicht verweigern kann.
1d	Wenn der Mitarbeiter einen genügenden Grund dafür angeben kann.			Das Arbeitszeugnis kann "grundlos" angefordert werden.
2	**Haben Lernende ebenfalls Anspruch auf ein Arbeitszeugnis?**			
2a	Ja, in analoger Art wie Mitarbeitende.		*FALSCH*	Korrekt.
2b	Nein – Sie haben ein Zeugnis von der Berufsfachschule. Hier sind die Beurteilungen des Lehrgeschäftes enthalten.			Doch, OR schreibt das sogar explizit vor.
2c	Nein, die Lernenden erhalten schon einen speziellen			Es ist mehr als ein Ausbildungsbericht – es ist ein Zeugnis, das sich

Fragen (Multiple-Choice-Test) | Hilfe zur Bedienung | über SPEKTRAmedia

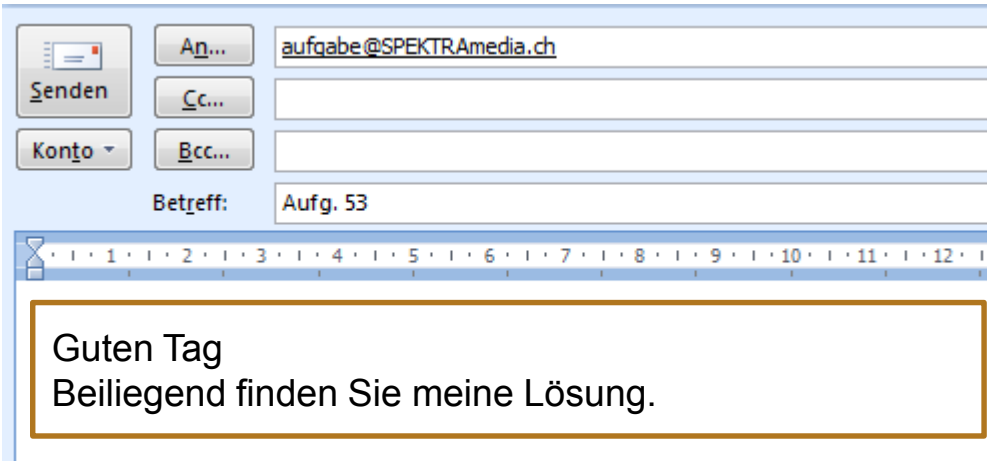
Bereit

Lösungsdienst mit eMail

Student reicht seine Arbeit per Mail dem Dozenten ein mit einem definiertem Betreff

z.B. „Aufg. 53“

Dozent: Antwortassistent (Abwesenheitsassistent) schickt nach der Regel von „Aufg. 53“ die vorerstellte Lösung zu.



Tags im Anthrazit www.anthrazit.org

bile

Der Roboter beisst in den Apfel

Googles Handy-Betriebssystem Android klont sich. Das Logo mit dem grünen Roboter erscheint auf immer mehr Handys und mausert sich zum ernsthaften Konkurrenten des iPhone-Systems. anthrazit stellt es Ihnen vor.

Artikel online/mobile lesen und weiterempfehlen. So einfach gehts, siehe Seite 3.

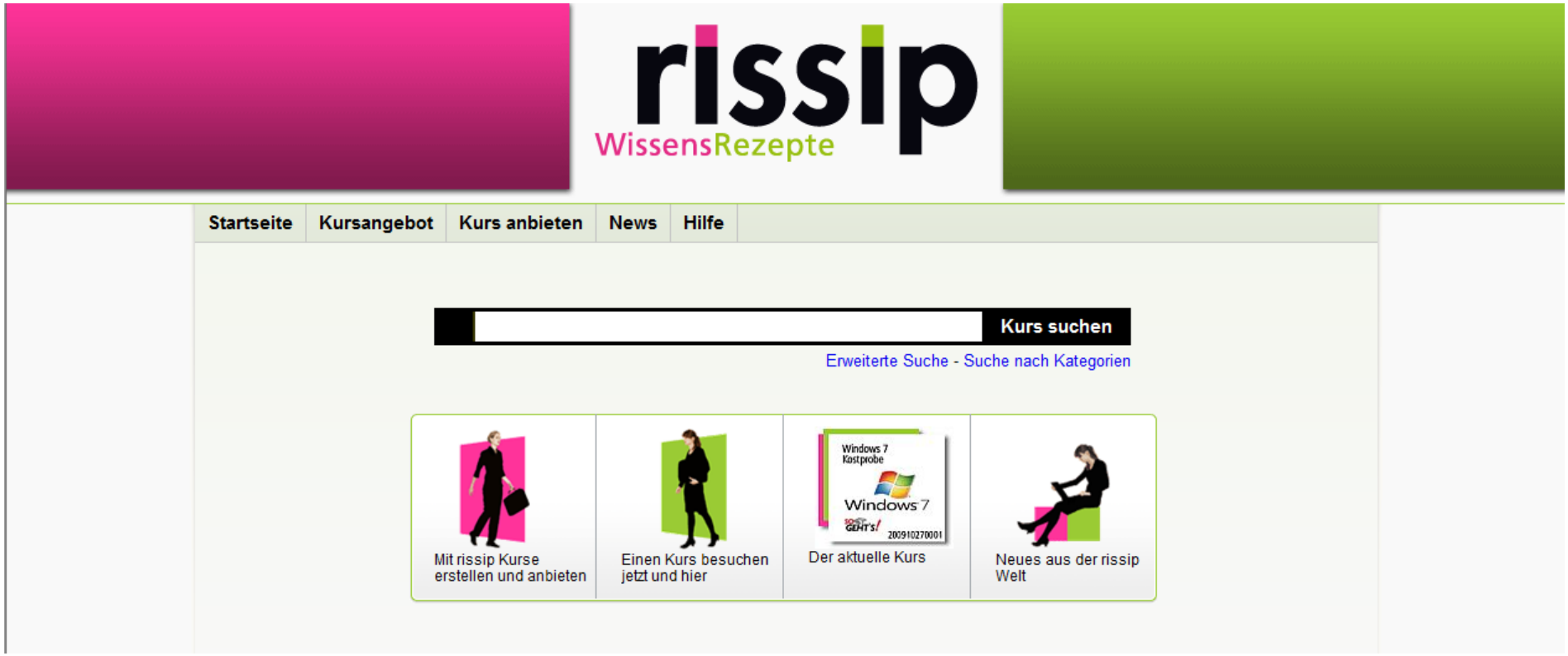
SMS (Fr. 0,20) an 939 mit Text:
MOBIL mobile
http://anthrazit.ch/mobile

Text: Bruno Habegger

Ein Mobiltelefon als «Telefon» zu bezeichnen tut ihm Unrecht. Bei heutigen Geräten ist das Telefonieren nur eine Funktion von vielen. Es sind kleine Kommunikationsroboter. Das mag sich auch Google gedacht haben, als sich der Werbe- und Suchmaschinengigant im Herbst 2008 anschickte, den Handymarkt zu erobern und sich einen Namen für sein jüngstes Kind ausdachte: Android. Jüngst hat die Firma in den USA sogar ein eigenes Gerät namens «Nexus» lanciert. Natürlich mit Android ausgestattet. Es lässt sich derzeit nur importieren, läuft aber auch in einheimischen Netzen. 2010 wird zum Jahr des Androiden, da sind sich die Experten einig. Ein Beispiel dafür liefert die totgesagte Motorola: Sie erlebt, dank des neuen Geräts «Milestone» (auch als «Droid» bekannt) nach langer Zeit des Niedergangs in die Bedeutungslosigkeit, eine Wiedergeburt: Das Motorola Milestone wird von den Kritikern der Fachmagazine als erste ernsthafte iPhone

8 anthrazit Februar 2010

Fertige eLearning-Tools www.rissip.ch



SPEKTRAmedia

Beispiel Englishtown

www.englishtown.ch

Datei Bearbeiten Ansicht Chronik Lesezeichen Extras Hilfe

EF English Live - Mit zertifiziert

https://englishlive.ef.com/de-de/ 90%

Suchen

Meistbesucht Google

English Live

So funktioniert's Preise

Einloggen | +49 211 36874204

Für 1€ testen

Mit zertifizierten Lehrern Englisch online lernen

Die Karriere voranbringen. Ins Ausland reisen. Einen Test bestehen. Welches Ziel Sie auch haben, mit unserem Online-Englischkurs ist Ihr Erfolg garantiert.

Testen Sie uns 30 Tage für 1€

Mehr erfahren

Live-Unterricht und interaktive Lektionen online

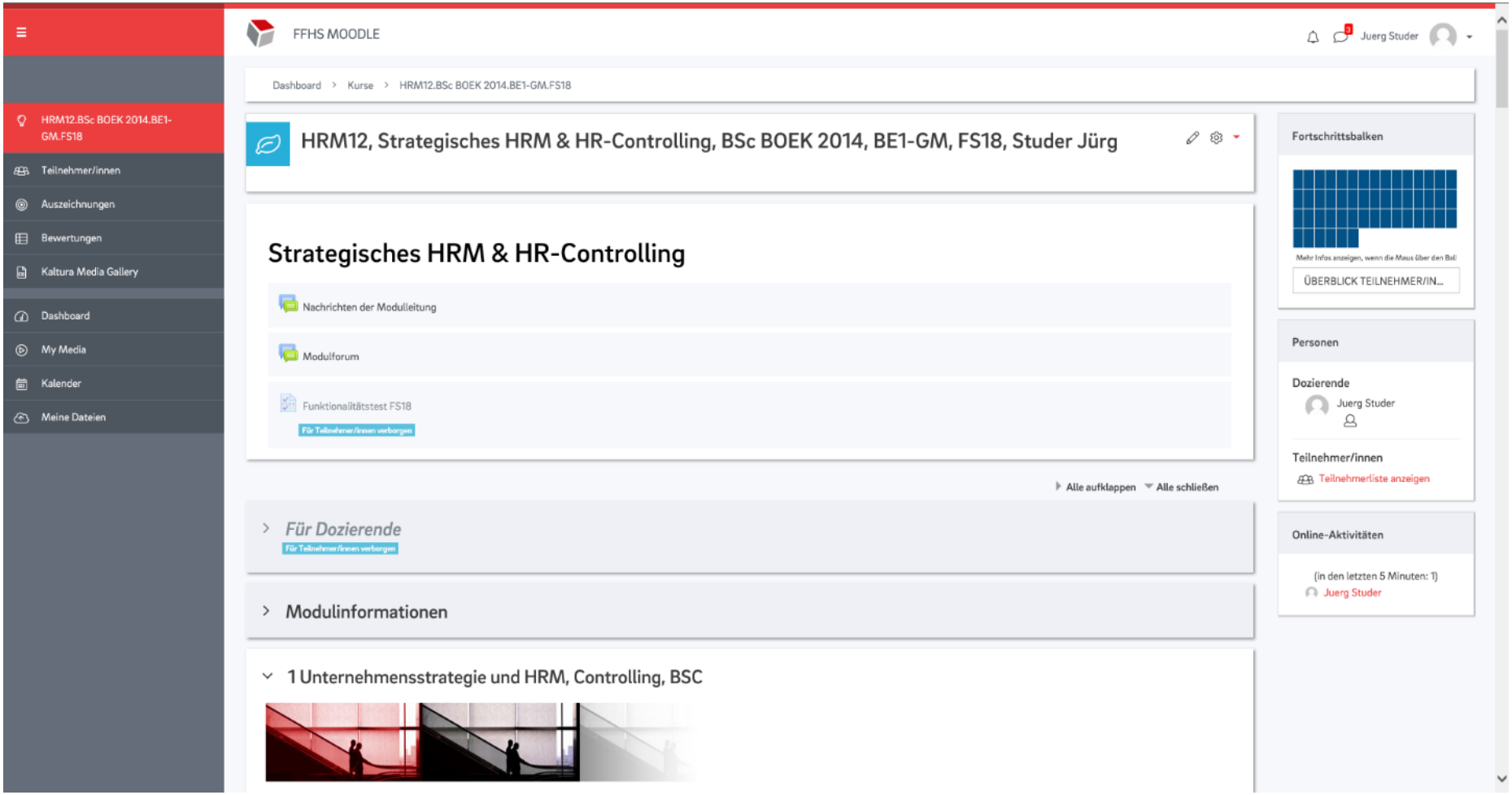
Privat- und Gruppenunterricht

Lernen und üben Sie Englisch mit fachkundigen Lehrern im Live-Unterricht, entweder alleine oder mit

SPEKTRAmedia

Beispiel Moodle

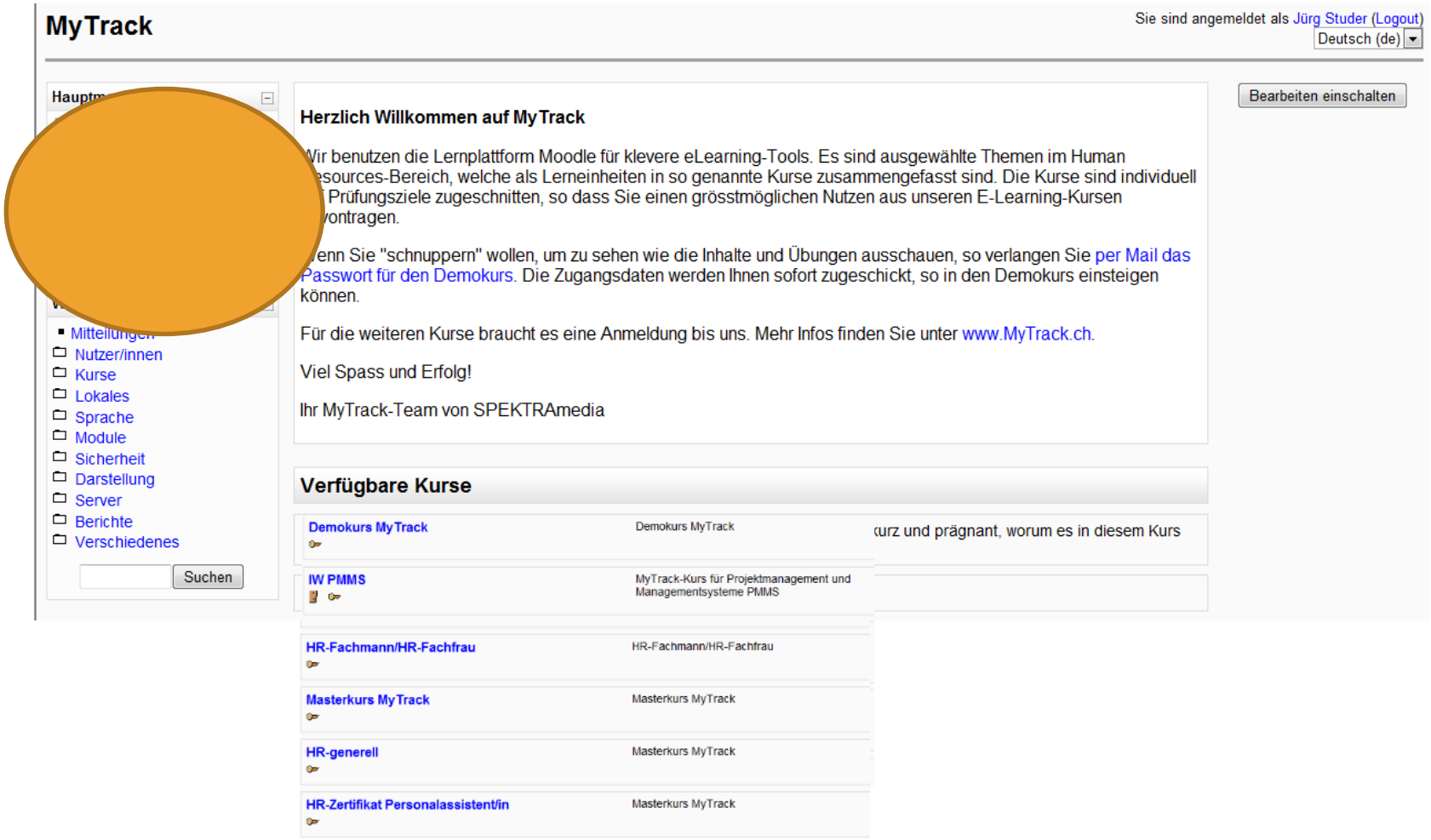
www.moodle.org



SPEKTRAmedia

Demozugang verlangen über demo@MyTrack.ch

myTrack (Moodle)



Beispiel Webinar

www.gotomeeting.com

Plattform für

- Präsentation (wie PowerPoint mit Text, Grafik, Animation…)
- Sprache (Moderator, Teilnehmende)
- Chat
- Whiteboard
- Filesharing
- Nachträgliche „Videoaufzeichnung“ des Webinars

Keine Software-Installation.

Für Meetings, Schulungen, Info-Anlässe, Präsentationen…

Beispiele öffentlicher Lernvideos

Küssen - so küsst man richtig!

Deutsch **Lernen Video** Free
Fussball Tricks **Lernen Video**
Kung Fu **Lernen Video**
Tanzen **Lernen Video**

Video Deutsch **Lernen**
Windsurfen **Lernen Video**
Deutsch **Lernen Video** Kostenlos
Deutsch **Video Lernen**

Moonwalk für Anfänger - Eberhard erklärt´s
von gutefragenet
133.157 Aufrufe

Spagat für Anfänger: Eberhard erklärt´s
von gutefragenet
157.526 Aufrufe

Discofox lernen - so geht´s ganz einfach!
von gutefragenet
237.935 Aufrufe

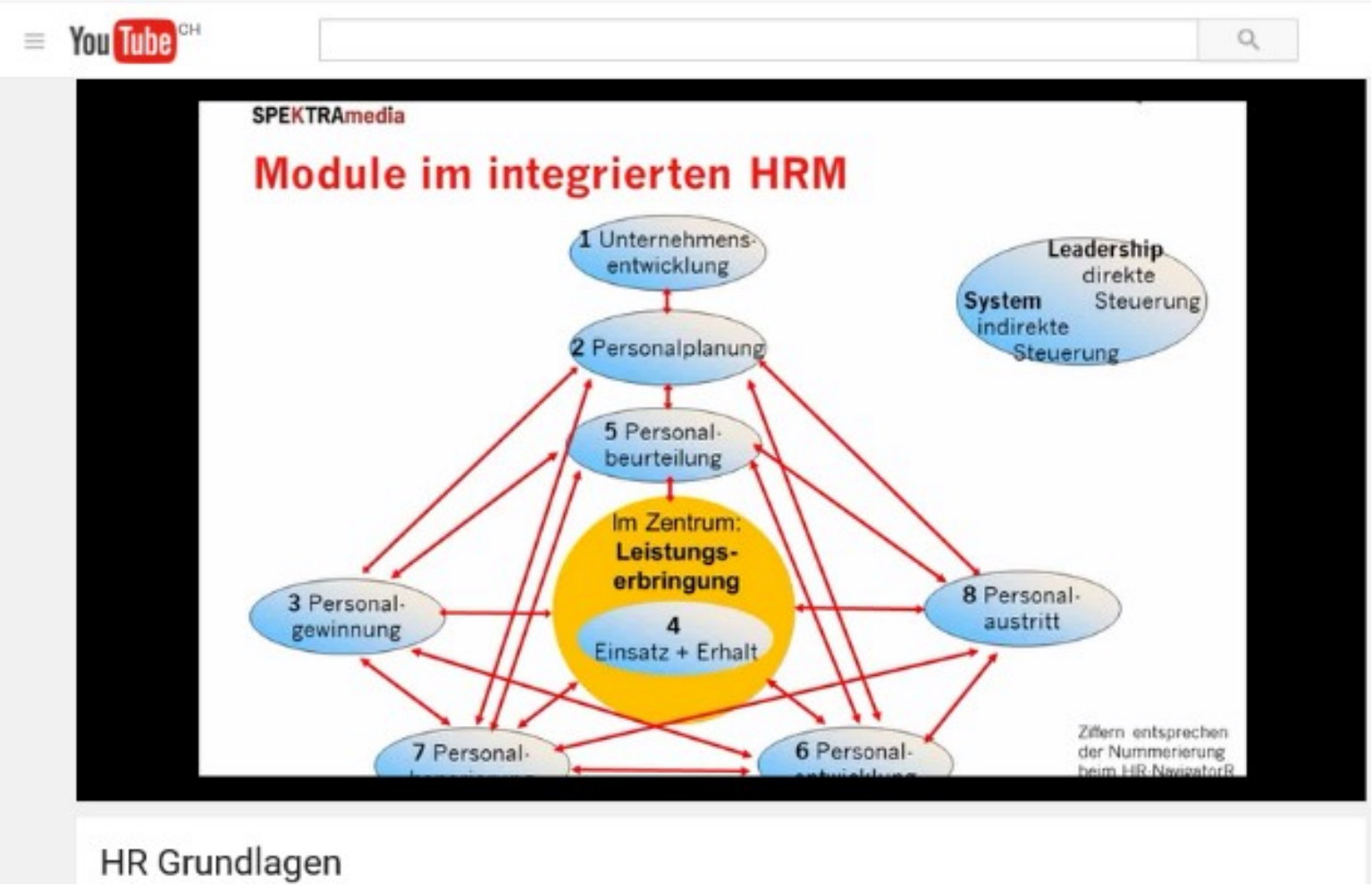
Schmink-Tipp: Lidstrich mit Kajal
von gutefragenet
29.241 Aufrufe

Bildschirmaufnahmen

Aufnahme-SW wie Snagit, Screencast-o-Matic, Light-Shot, WinSnap, Free Screen Video Recorder	0 – 150 CHF

SPEKTRAmedia

Fallbeispiel
Bildschirmaufnahme mit PowerPoint



Suchstring: Youtube SPEKTRAmedia

Videos selber drehen

Preise in CHF (ca.)

• Kamera mit externem Mikrofon Evtl. Zweitkamera	1’200
• Beleuchtung	200
• Rückwand z. B. Fotopapier	200
• Schallisolation im Raum	.....
• Schneid-Software	100-1000

Trailer, Bilder

Fallbeispiel Eigenaufnahme

Suchstring: Youtube SPEKTRAmedia

3 Entstehungsarten

	Vortrag vor der Kamera mit/ohne PowerPoint	Präsentation mit Drehbuch	Bildschirm-aufzeichnung
Software	Kamera/schneiden	Kamera/schneiden	Snagit, Camtasio Screencast-o-matic…
Basis	Vortrag mit/ohne PPT	Drehbuch	Vortrag mit PPT
Aufwand	Gering	Gross	Gering
Sichtbar	PPT-Bild + Sprecher in versch. Einstellung	Div. Einstellungen, Handlung	
Aufnahmeort	«Studio» Oft eine Einstellung	Studio/Draussen Mehrere Einstellung	Büro mit PC
Anspruchsvoll	Ton/Beleuchtung	Ton/Beleuchtung	Ton
Akzeptanz	Mittel	Hoch	Mittel
Länge je Video (evtl. Variante Gesamt- und Einzelvideos)	1-2 Min., max. 5 Min.	2-5 Min., max. 10 Min.	2-8 Min. max. 10 Min.

SPEKTRAmedia

Fallbeispiel: Erstellung Prüfungsvorbereitung

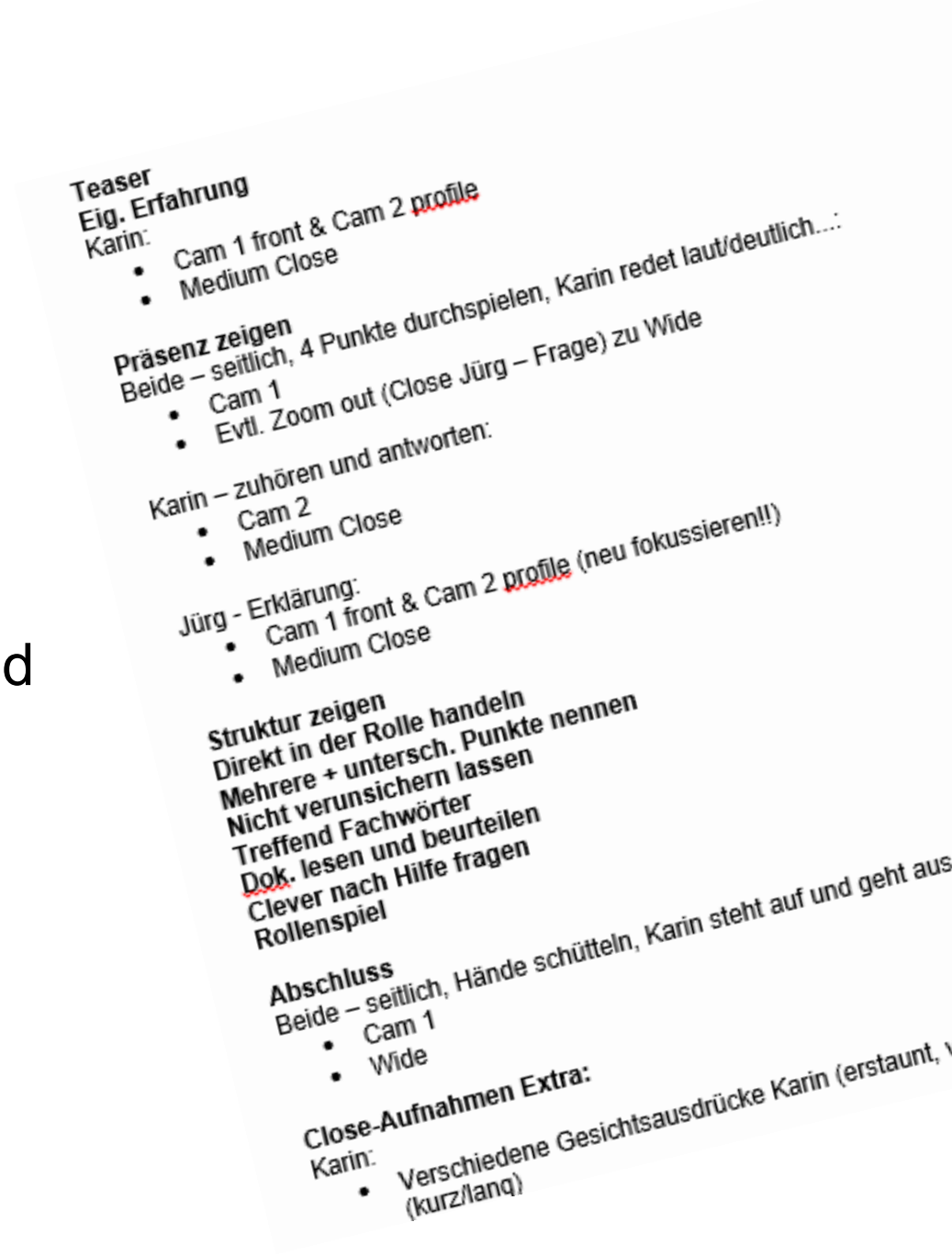
Die Idee: Info-Video für mündl. HR-Prüfung für Studierende

Was	Zeitaufwand
Initialaufwand: Location, Licht, Ton, Testaufnahme	- 1 ½ Tage
Drehbuch schreiben Ablauf, Inhalt, Kamera	1-2 Tage
Protagonisten einladen, briefen	1 Stunde
Aufnahme - Ton: muss sehr gut sein – wichtiger als Bild - Kameras: ideal 2 Kameras: Totale + Close	½ Tag
Postproduktion	- 1 ½ Tage Rund 2x so lange wie Dreh

Zeit und Budget offen nach oben

Drehbuch

- Zielpublikum (ergibt Sprache, Einstiegslevel, Ansprache…)
- Klar abgegrenztes Thema (Etappierung)
- Dauer (2-12 Min.), Struktur und Sprungpunkte
- Start und Ende
- Beschriftung/Beschreibung



Teaser
Eig. Erfahrung
Karin:
- Cam 1 front & Cam 2 profile
- Medium Close

Präsenz zeigen
Beide – seitlich, 4 Punkte durchspielen, Karin redet laut/deutlich...:
- Cam 1
- Evtl. Zoom out (Close Jürg – Frage) zu Wide

Karin – zuhören und antworten:
- Cam 2
- Medium Close

Jürg - Erklärung:
- Cam 1 front & Cam 2 profile (neu fokussieren!!)
- Medium Close

Struktur zeigen
Direkt in der Rolle handeln
Mehrere + untersch. Punkte nennen
Nicht verunsichern lassen
Treffend Fachwörter
Dok. lesen und beurteilen
Clever nach Hilfe fragen
Rollenspiel

Abschluss
Beide – seitlich, Hände schütteln, Karin steht auf und geht aus
- Cam 1
- Wide

Close-Aufnahmen Extra:
Karin:
- Verschiedene Gesichtsausdrücke Karin (erstaunt, (kurz/lang)

Anforderung Videoplayer

- Portal bzw. Link für Zugang
- Leistungsfähiger Streaming-Server, wenn es nicht öffentlich ist (sonst oft YouTube.ch, Vimeo.com... im privaten oder öffentlichen Bereich)
- Kopierschutz?

Nutzungsarten

Schule

- Wiederholende komplexe Sachverhalte
- Jeder bereitet Teil vor
- Vorbereitung auf die Präsenz
- Repetition von Nicht-verwandtem

Praxis

- Schulung Neueintretende
- Rasche Schulung für Gesamtunternehmen
- Gleiche Info an alle

Kommerzielle Plattform nutzen?

- **www.diplomero.com**
- www.lecturio.de
- www.examio.de
- www.lynda.com
- www.video-stream-hosting.de
- www.gotomeeting.ch
- www.mikogo.de
- www.edudip.de
- www.webinaris.de
- www.sofatutor.de
- www.video2brain.com
- https://de.khanacademy.org
- www.webster.edu
- www.YouTube.ch (eig. Channel)
- www.kaltura.com
- www.onlinetutorium.com

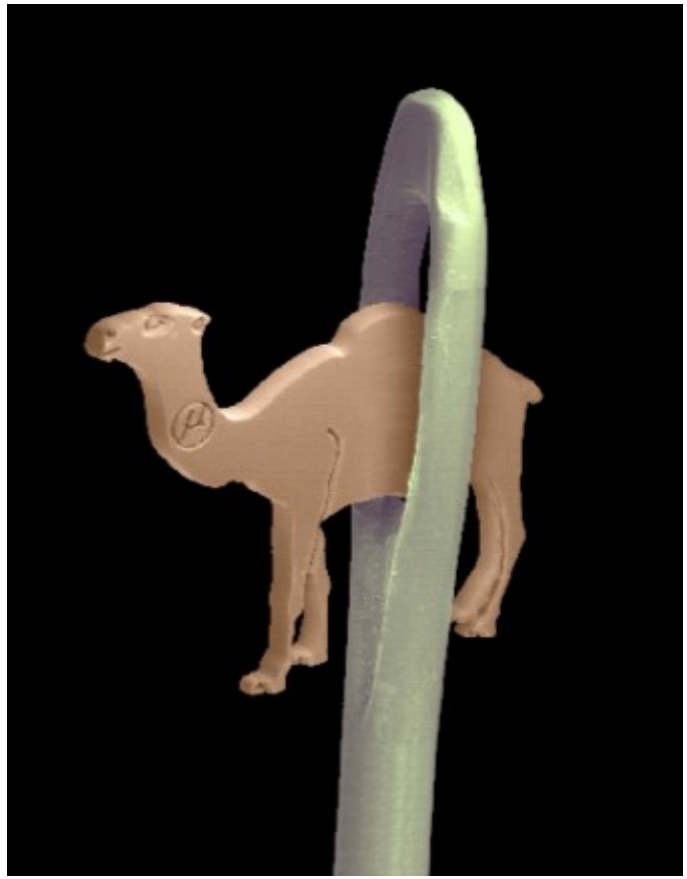
SPEKTRAmedia

diplomero

Das Fallbeispiel

Technik vorhanden – Menschen begeistern

Das Nadelöhr sind die Menschen –
die Dozierenden,
die Bildungsganganbieter –
und selten die Studierenden gemäss
Studie des Verbandes für
Weiterbildung SVEB.



Unterstützung durch SPEKTRAmedia

- Stoffaufbereitung für die Videos
- Coaching beim Drehbuch
- Videoaufnahmen in unserem Studio, Schnitt

- Eigene Video in zahlreichen HR-Themen für die Praxis und Ausbildung

Weitere Infos

Danke für Ihr Interesse!

Weitere Informationen/Beratung finden Sie:

- am Stand von SPEKTRAmedia F.11
- unter www.SPEKTRAmedia.ch
- via info@SPEKTRAmedia.ch

Für Präsentation/weitere Infos:
Mail oder Visitenkarte abgeben.