

Kompetenzmodell – Kernelement eines strategischen Personalmanagements

Integriert, strategisch und erfolgskritisch.

Sie möchten

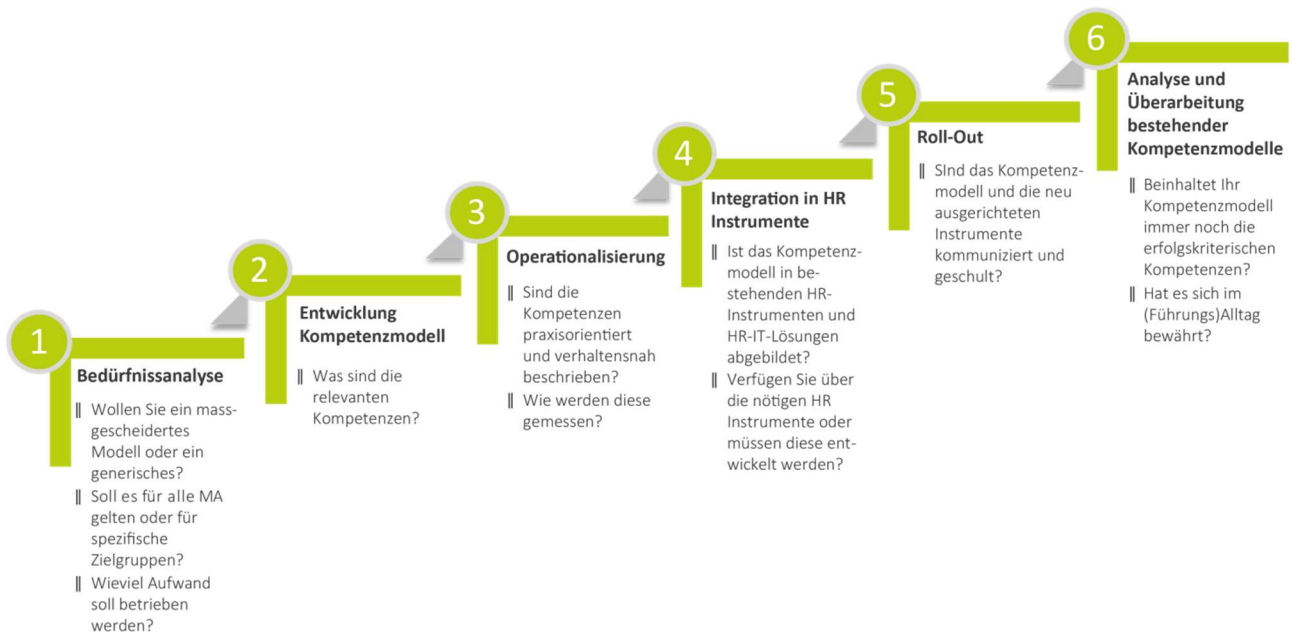
- weiterhin wettbewerbsfähig bleiben und Ihre Mitarbeitenden auf zukünftige Herausforderungen vorbereiten?
- strategische Ziele umsetzen und diese für Ihre Mitarbeitenden durch klar definierte Anforderungen greifbar machen?
- die für Ihr Unternehmen passenden Mitarbeitenden rekrutieren und längerfristig binden?
- Ihre Führungs- und HR-Instrumente auf eine einheitliche Basis stellen und somit wirksamer gestalten?
- Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden gezielt ausbilden, entwickeln und ihnen Perspektiven aufzeigen?

Ein passendes Kompetenzmodell, das in Ihre HR-Prozesse und –Instrumente eingebettet wird, leistet hierbei einen wesentlichen Beitrag.



Wollen Sie ein eigenes Kompetenzmodell entwickeln oder Ihr bestehendes überprüfen? Müssen die Kompetenzen in die HR-Instrumente oder Prozesse integriert werden? Avenir ist Ihr erfahrener Partner und bietet Ihnen ein an Ihren individuellen Bedürfnissen ausgerichtetes, stufenorientiertes Beratungsangebot.

Ab welcher Stufe dürfen wir Sie begleiten?



1. In der Bedürfnisanalyse stecken wir mit Ihnen den grundlegenden Rahmen ab.
2. Je nach Bedürfnislage sind bei der Entwicklung eines Kompetenzmodells verschiedene Vorgehensweisen möglich: Von einem massgeschneiderten Ableiten der Kompetenzen aus Strategie und erfolgskritischem Verhalten bis hin zur Nutzung generischer Kompetenzmodelle.
3. Die Kompetenzen werden definiert und verhaltensnah beschrieben.
4. Wir integrieren die Kompetenzen in bestehende HR-Instrumente respektive entwickeln bei Bedarf die notwendigen HR-Instrumente neu.
5. Damit das Kompetenzmodell und die neu ausgerichteten HR-Instrumente im Alltag gelebt werden, müssen diese kommuniziert und geschult werden. Wir unterstützen Sie dabei beispielsweise mit einem Roll-Out Konzept sowie mit entsprechenden Hilfsmitteln (z.B. Broschüren, Schulungsunterlagen).
6. Bestehende Kompetenzmodelle müssen auf ihre Adäquatheit (z.B. bei strategischer Neuausrichtung des Unternehmens) und Praxistauglichkeit überprüft werden. Wir analysieren Ihr bestehendes Kompetenzmodell nach Ihren Zielvorgaben (z.B. Strategiekonformität, Vereinfachungsmöglichkeiten) und überarbeiten es entsprechend.

Unsere Kunden

Unsere Kunden sind sowohl KMU als auch Grossunternehmen, für die wir die erfolgskritischen Fähigkeiten identifizieren, Kompetenzmodelle erstellen sowie diese in die HR-Prozesse integrieren. Gerne geben wir Ihnen auf Anfrage entsprechende Referenzen bekannt.

Ihr Kontakt

Besuchen Sie unsere Homepage auf www.avenirgroup.ch. Sie finden dort Profile unserer Berater sowie weitergehende Informationen zu unseren Angeboten.